

Working for the future

Hållbarhetsrapport

för REMONDIS

Maintenance & Services Sweden AB

inklusive dotterbolag

2024



REMONDIS®

WORKING FOR THE FUTURE

Innehåll

1 REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB _____ 6

- 1.1 Vi är REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB
inklusive dotterbolag _____ 7
- 1.2 Hållbarhet och säkra arbetsplatser som
kärnverksamhet _____ 9
- 1.3 Vårt strategiska ramverk _____ 10

2 Styrning av hållbarhetsarbetet _____ 12

- 2.1 Polycys och styrdokument _____ 14
- 2.2 Compliance _____ 15
- 2.3 Visselblåsning _____ 17
- 2.4 IT-säkerhet _____ 18

3 En trygg och inkluderande arbetsplats _____ 19

- 3.1 Hälsa och säkerhet _____ 21
- 3.2 Olycksfall och tillbud _____ 24
- 3.3 Jämställdhet och mångfald _____ 26
- 3.4 Kompetensutveckling _____ 28
- 3.5 Inhyrd arbetskraft inom
ställningsverksamheten _____ 30

4	Vårt miljöarbete _____	31
4.1	Klimatet i fokus _____	33
4.2	Klimatnytta _____	39
4.3	Farliga kemikalier och substanser _____	40
4.4	Avfall _____	40
4.5	Tillståndspliktig verksamhet _____	42
4.6	Miljöincidenter och olyckor _____	42

5	Om denna rapport _____	43
5.1	Bakgrund och organisation _____	44
5.2	Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning _____	46
5.3	Data till hållbarhetsrapport 2024 _____	47
5.4	Kontakt _____	47

6	Appendix _____	48
---	----------------	----

VD-ord

Tillsammans mot en starkare framtid

2024 har varit ett år av förändring, samarbete och utveckling. När vi nu summerar året kan vi konstatera att vi som organisation har tagit stora kliv framåt i vår integrationsprocess och lagt grunden för ett ännu starkare bolag. Genom att samla våra verksamheter och arbeta mot gemensamma mål har vi skapat förutsättningar för långsiktig framgång.

Säkerhet och arbetsmiljö i fokus. Trots ett starkt engagemang och långsiktiga insatser har vi under året sett att olyckstalen inte utvecklats i rätt riktning. Integrationen och de organisatoriska förändringarna har krävt mycket av våra ledningsresurser. Genom en strategisk satsning på säkerhetskultur, ledarskap och riskmedvetenhet ska vi stärka vår säkerhetskultur och se till att säkerheten alltid kommer först.

Hållbarhet och minskad miljöpåverkan. Hållbarhet är en central del av vår verksamhet, och vi arbetar aktivt med att minska vår egen och våra kunders miljöpåverkan genom innovativa lösningar. Under 2024 ökade vi andelen HVO100 i vår fordonsflotta med 6 procentenheter. Trots detta har våra totala CO₂-utsläpp inte minskat, till följd av regeringens beslut att sänka reduktionsplikten på diesel från 30,5 procent år 2023 till 6 procent år 2024. Detta visar hur yttre faktorer kan påverka våra klimatavtryck, men också vikten av att vi fortsätter driva på för hållbara lösningar och energieffektiva arbetsmetoder.

Starkare tillsammans – en gemensam organisation. Under året har vi tagit viktiga steg för att bli en mer sammansvetsad organisation. Integrationerna av DELETE till BUCHEN och samarbetet mellan BERGNÄSET och systerbolaget XERVON har skapat nya möjligheter för effektivitet, kvalitet och resursdelning. Inom ställningsverksamheten har vi exempelvis sett hur en gemensam konstruktionsavdelning har lett till bättre kundanpassade lösningar och förbättrad materialförsörjning. Det här är tydliga exempel på hur vi genom att arbeta som ett bolag kan skapa mervärde för både våra kunder och vår verksamhet.

Medarbetarna – vår viktigaste resurs. Vår framgång bygger på våra medarbetare. Genom att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö stärker vi både trivsel och prestation. Vi strävar efter att vara en arbetsgivare där varje individ känner sig sedd och uppmuntras att bidra med sina idéer. 2024 har inneburit många förändringar, men vi ser också hur vårt arbete för en sammanhållen organisation börjar ge resultat.

Med blicken mot 2025. Sammanfattningsvis har 2024 varit ett år av stabilitet, förändring och utmaningar. Vi har lagt en stark grund för framtiden genom att driva integrationer, stärka samarbeten och sätta tydliga strategiska mål. Med ett fortsatt fokus på säkerhet, hållbarhet och samverkan ser vi fram emot ett framgångsrikt 2025 där vi tillsammans bygger en ännu starkare och mer hållbar verksamhet.

Tack till alla medarbetare, kunder och partners som har varit en del av vår resa under året – vi ser fram emot att fortsätta utvecklas tillsammans!



Christer Hedberg
CEO



Jürgen Lennertz
Styrelseordförande

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB

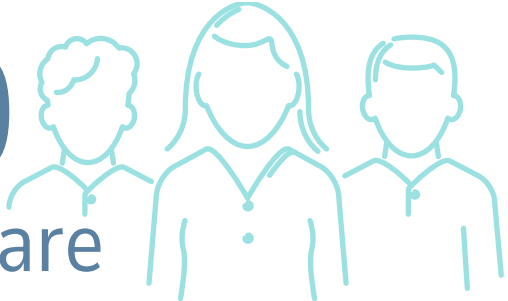
1

REMONDIS
Maintenance &
Services Sweden AB
inklusive dotterbolag



Säkra arbets- platser

ca. 700
medarbetare



1.1 Vi är REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB inklusive dotterbolag

Under den svenska koncernmodern REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, även refererat till som RMS Sweden/Bolaget, samlar vi de erfarna industritjänsteleverantörerna BERGNÄSET Ställningsmontage AB, BUCHEN Sweden AB och DELETE Sweden AB under ett och samma tak. Tillsammans erbjuder dessa företag en omfattande portfölj av tjänster för att möta våra kunders olika krav. Våra kunder kan förvänta sig innovativa lösningar och utmärkt arbete från vår kunniga personal, oavsett om det gäller vårt breda sortiment av ställningar eller industriella tjänster, såsom industriell rengöring. Vi är fast beslutna att upprätthålla de högsta standarderna för kvalitet, säkerhet och miljöskydd, vilket inte bara visar vår respekt för våra anställda utan också vårt engagemang för miljön. Tack vare ett nära samarbete mellan varje systerföretag är processkedjor inom alla yrken synkroniserade, med väl samordnade processer och rutinmässiga interaktioner.

Den svenska koncernen har sammantaget omkring 700 medarbetare (omräknat till 597 FTE, Full Time Equivalent) och omsatte närmre 1 165 MSEK 2024 (exklusive DELETE Sweden AB och dess dotterbolag). Vi är certifierade enligt standarderna ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 vilket understryker vårt engagemang för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Under 2024 tilldelades vi även betyget silver av den globala plattformen EcoVadis.

Denna hållbarhetsrapport redovisar resultatet för REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB samt dess dotterbolag. Observera att resultatet för DELETE Sweden AB, som sedan oktober 2024 är ett dotterbolag till BUCHEN Sweden AB, inte ingår i det aggregerade resultatet utan redovisas separat. En särskild hållbarhetsrapport har upprättats för systerbolaget XERVON Sweden AB.

Ställningsverksamhet

Verksamheten bedrivs i Sverige från Kiruna i norr till Oxelösund i söder. Platskontor finns på tio fasta lokaliseringar med huvudlager i Luleå och Iggesund. BERGNÄSET har cirka 270 medarbetare (omräknat 248 FTE) och omsatte 594 MSEK under 2024. Verksamheten är främst inriktad mot industri-, kraft och infrastruktur samt byggprojekt i norra och mellersta Sverige. Vanliga tjänster är fasadställning, industriställning, stämpställning, väderskydd och arbetsklättring. Bolaget är auktoriserad medlem i branschorganisationerna STIB, Ställningsentreprenörerna och BF, Byggföretagen.

Industrisaneringsverksamhet

Bolaget bedriver verksamhet på 15 platser i Sverige; från Luleå i norr till Löddeköpinge i söder. BUCHEN har nära 400 medarbetare (omräknat 327 FTE) och omsatte närmare 521 MSEK under 2024. DELETE, tillsammans med dotterbolaget Waterjet, bedriver verksamhet på 14 platser i Sverige och har cirka 200 medarbetare (omräknat 177 FTE) och omsatte närmare 454 MSEK under 2024. Verksamheten är främst inriktad mot den svenska process- och energiindustrin och erbjuder saneringstjänster, inklusive underhållsstopp, över hela landet. Tjänsteutbudet omfattar vakuum-sugning, kombibilstjänster (spol- och slamsugning), högtrycksrengöring, blästringstjänster, sprängsotning samt betongreparationer för bygg- och fastighetsbranschen.



1.2 Hållbarhet och säkra arbetsplatser som kärnverksamhet

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB har lång erfarenhet av att arbeta tillsammans med svenska industriföretag och medverka till deras hållbarhetsarbete. Våra tjänster förlänger livslängden på våra kunders utrustning. Därigenom undviks betydande utsläpp från våra kunders produktion samtidigt som vi bidrar till att minska deras resursförbrukning.

Våra tjänster ger våra kunder möjlighet att utföra underhållsåtgärder och genomföra byggprojekt där vi även bidrar till säkra arbetsplatser, effektiva projekt och verksamhetsanpassad arbetsmiljö. Detta innebär i sin tur att våra kunder kan säkerställa sin kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet.

Vi har ett stort fokus på hälsa och säkerhetsarbete, något som vi ytterligare stärkte under 2024 genom strategisk satsning på säkerhetskultur, ledarskap och riskmedvetenhet; säkerheten ska alltid komma först.

Vi lägger även stor vikt vid våra inlånade medarbetares välbefinnande och är engagerade i att säkerställa deras arbetsvillkor, arbetsmiljö och säkerhet. Vi arbetar aktivt med att förbättra industrisäkerhets- och ställningsbranschen för att främja en ansvarsfull och hållbar arbetsmiljö för alla.





GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



1.3 Vårt strategiska ramverk

I den svenska koncernens strategiska ramverk är hållbarhet centralt. Genom långvarigt samarbete med våra kunder och andra intressenter strävar vi efter att som en aktiv part bidra till deras hållbarhetsarbete. Vår verksamhet fokuserar på att erbjuda lösningar och tjänster som ökar effektiviteten hos våra kunder och bidrar till en ökad säkerhet samt en minskad negativ miljöpåverkan. Vi är fast beslutna att i samverkan med våra kunder främja hälsa, säkerhet och hållbarhet och därigenom bidra till FN:s mål för hållbar utveckling. Detta för att uppnå en bättre och mer hållbar framtid för alla – WORKING FOR THE FUTURE.

Vi arbetar målmedvetet med hållbarhet både inom vår egen organisation och i samverkan med våra intressenter. Vårt strategiska ramverk och våra övergripande mål är utformade med FN:s globala hållbarhetsmål som en central referenspunkt och är i linje med flera av dessa. Koncernen arbetar idag aktivt med nio av de 17 globala målen och bidrar indirekt till ytterligare sex, bland annat genom krav på leverantörer, metodutveckling och vår tjänsteleverans.

Årets resultat gällande våra strategiska mål och tillhörande aktiviteter presenteras under respektive avsnitt i denna rapport.



STRATEGIER

AFFÄRSUTVECKLING

Hållbara affärer - långsiktig lönsam tillväxt genom nöjda kunder, engagerade medarbetare, proaktivitet, affärsmannaskap, organisk tillväxt och förvärv. Vi ska vara förstahandsvalet av våra kunder.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



KLIMAT

Vi bekämpar klimatförändringarna genom att bidra till att våra kunders kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet, förlänga livslängden på deras utrustning, och därmed undvika betydande utsläpp från deras produktion.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



HÄLSA & SÄKERHET

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och målet är en hälsosam och skadefri arbetsmiljö – varje dag. Hos oss ska man känna sig trygg och man ska våga säga ifrån och ifrågasätta om något känns fel.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



MEDARBETARE

Vi vill ha en stark, positiv företagskultur där alla bidrar, känner sig inkluderade och tar ansvar för att utveckla sig själva och sina kollegor. Feedback och ständiga förbättringar ska vara en naturlig del av verksamheten.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



MÅL

- _Branschens bästa hälsa- och säkerhetskultur
- _Hållbart värdeskapande – finansiell & operativ prestanda
- _Nöjda kunder
- _Positiv företagskultur med nöjda och engagerade medarbetare
- _Bidra till att bekämpa klimatförändringar



VÄRDERINGAR

- _Vi jobbar säkert eller inte alls
- _Teamkänsla – Vi blir bättre tillsammans
- _Vår viktigaste resurs är våra medarbetare och deras engagemang
- _Hållbarhet – vi tar ansvar för säkerhet, hälsa, kvalitet och miljö i alla delar av vårt arbete
- _Kundfokus – Vi behandlar kunder och affärskontakter med respekt och ärlighet, och tillför värde



VISION

Utvidgning av vår marknadsposition och god positionering på de definierade internationella tillväxtmarknaderna med vår tjänsteportfölj.



MISSION

Vi ökar våra nationella och internationella kunders produktivitet genom enskilda och komplexa tjänster utifrån vår tekniska expertkompetens, pålitlighet och flexibilitet.

Working
for the
future

2

Styrning av
hållbarhetsarbetet



Pekar ut vägen



Ansvar för hållbarhetsfrågor innehas ytterst av styrelsen för moderbolaget, REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB. Ledningsgruppen för bolaget består av CEO, CFO, Head of QHSE & Sustainability, HR Director och General Counsel. I dotterbolagens ledningsgrupper finns stödfunktioner från RMS Sweden representerade. Respektive dotterbolag är ansvariga för strategiutveckling, samordning, implementering och uppföljning samt rapportering av måluppfyllnad till ledningsgruppen i moderbolaget och till styrelsen.

Vidare ansvarar chefer för implementering och uppföljning av mål, strategier och policys inom den egna verksamheten. De har även ansvar för att återsrapportera resultat till ledningsgruppen inom respektive dotterbolag. Externt redovisas hållbarhetsarbetet, inklusive måluppfyllnad, årligen i hållbarhetsrapporten för REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB.

Övergripande Polics och riktlinjer

- ✓ Affärs- och hållbarhetspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- ✓ Etiska riktlinjer/Uppförandekod
- ✓ Uppförandekod för leverantörer
- ✓ Arbetsmiljöpolicy
- ✓ Mångfalds- och likabehandlingspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- ✓ Compliance-program från REMONDIS-gruppen bestående av flertalet direktiv
- ✓ Direktiv för representation
- ✓ Direktiv för informationssäkerhet



2.1 Polics och styrdokument

Bolagets hållbarhetsarbete styrs av koncernens olika polics och direktiv, ytterst affärs- och hållbarhetspolicy. Ytterligare polics och direktiv finns inom en rad områden i syfte att förenkla och förtydliga. Det är varje medarbetares ansvar att känna till, bidra till och agera i enlighet med uppsatta styrdokument.

Under 2024 fortsatte översynen av polics inom moderbolaget, REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, för att harmonisera och utveckla styrningen mellan de olika dotterbolagen. Som exempel kan nämnas REMONDIS compliance-program med tillhörande polics och riktlinjer som introducerats och implementerats i ställningsverksamheten under år 2024 i samband med att verksamheten integrerats i den svenska koncernens ledningssystem.

För att säkerställa efterlevnad av polics och regelverk finns interna kontrollsystem på plats. Utbildningsinsatser genomförs löpande vid uppdatering av gällande regelverk. Ställningsverksamheten följer Byggföretagens Uppförandekod i egenskap av medlemmar i organisationen.

2.2 Compliance

Koncernen har ett strategiskt ramverk bestående av ett antal policys och direktiv som bland annat sätter ramarna för koncernens compliance-program med särskilt fokus på antikorruption. Vårt compliance-program ger vägledning i hur vi ska agera i olika sammanhang och situationer och är utvecklat i syfte att säkerställa förtroendet för bolaget samt att tillse att etiska krav efterlevs.

Under 2024 har en utbildning i REMONDIS-koncernens compliance-program anordnats med fokus på antikorruption. 100 procent av bolagets tjänstemän har genomfört utbildningen.



Regelefterlevnad och ansvar i underleverantörsledet

Inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB tar vi compliance och ansvarsfullt företagande på största allvar. Vi strävar alltid efter att säkerställa att både vi och våra underleverantörer följer gällande lagar, kollektivavtal och etiska riktlinjer. Vår ambition är att vara en pålitlig och transparent aktör i branschen – något som är särskilt viktigt i komplexa projekt där många parter är inblandade.

Vår ståndpunkt är tydlig: Alla aktörer vi samarbetar med ska följa gällande regler. Om brister identifieras, vidtar vi nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de rättas till. Framåt kommer vi att ytterligare stärka våra kontrollmekanismer för att säkerställa att våra underleverantörer lever upp till våra krav på transparens, arbetsvillkor och skatteinbetalningar. Vi är öppna för fortsatt dialog med fackförbund och andra intressenter för att bidra till en mer hållbar och rättvis bransch.

Platsinspektion utan anmärkning

En oanmäld platsinspektion, så kallad gryningsräd, genomfördes i maj 2024 inom ställningsverksamheten, där Arbetsmiljöverket genomförde en granskning hos en av våra kunder. Granskningen omfattade firmatillhörighet, utbildningsbevis och registreringar av utstationerade. Dotterbolaget BERGNÄSET klarade inspektionen utan anmärkning.



2.3 Visselblåsning

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB har tillsammans med dotterbolagen en visselblåsarkanal tillgänglig via det externa och oberoende systemet QnisterWhistle. Rapporter som inkommer via visselblåsartjänsten går, efter en första bedömning av relevans hos Qnister, vidare till vår svenska koncerns interna etiska råd. Det etiska rådet består av General Counsel och HR Director, varav en inte har personalansvar.

Vidare finns även en koncerngemensam visselblåsarkanal i Tyskland vilken administreras av koncernens Chief Compliance Officer. Genom dessa visselblåsarkanalerna har medarbetare ytterligare möjlighet att förmedla misstankar om eventuella missförhållanden.



Den svenska företagsgruppen har under år 2024 fått sammanlagt åtta visselblåsningar i systemet Qnister. En visselblåsning inkom via systerkoncernens visselblåsningssystem, där ärendet överfördes till REMONDIS Maintenance & Services AB. Alla inkomna visselblåsningar har utretts av den etiska kommittén, som definierat samtliga ärenden som klagomål. Dessa har kanaliserats ut i organisationen för omhändertagande och för eventuella åtgärder. Huvuddelen av ärendena rörde en och samma part, varpå samarbetet har avslutats.



2.4 IT-säkerhet

Vi arbetar med informationssäkerhetskultur i bolaget genom flera utbildningsinsatser och rapporteringsansvar och har i olika perioder medvetandeträning gällande cybersäkerhet för alla användare. IT är en viktig process i detta då verksamhet omfattar en stor mängd information som registreras dagligen.



Bolaget har valt att lägga valda delar av IT-driften hos en extern leverantör för att få en professionell och stabil drift av våra IT-system med servrar placerade i serverhallar med stor kapacitet, säkerhet och systematiserad back-up hantering. Vår externa IT-leverantör ansvarar för den tekniska informationssäkerheten och är certifierade enligt ISO 27001.

Utrangerad IT-utrustning omhändertas av extern part som på ett säkert och miljövänligt sätt sköter vidarehanteringen. Den utrustning som inte destrueras säljs vidare. Bolaget erhåller certifikat på destruerad utrustning.

REMONDIS Maintenance & Services AB arbetar även löpande med riskhantering och kontinuitetsplanering. Arbetet omfattar bland annat risker som påverkar bolagets förmåga att skydda person, egendom, arbetsmiljö, miljö, informationstillgångar och personuppgifter. Exempel på risker är dataintrång, cyberattacker och stillestånd.

3

En trygg och
inkluderande
arbetsplats



Inklude- rande arbets- plats



Inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB med dotterbolag är vår viktigaste resurs våra medarbetare, deras kompetens och lojalitet. Tillsammans arbetar vi för att förnya branschen, med fokus på rättvisa villkor, auktoriserad personal och säkerhet som högsta prioritet. Vårt mål är att vara ett föredöme och ledande inom branschen och det självklara förstahandsvalet för våra medarbetare.

Vi strävar efter att skapa en arbetsplats som präglas av utveckling, trygghet och inkludering, där våra medarbetare mår bra, trivs och växer.

2024 har varit ett år där utmaningar lett till utveckling, där vi genom integration och nya samarbetsytter skapat mervärde både för våra kunder och för den egna verksamheten. Denna omställning har inneburit nya förutsättningar både för bolaget som arbetsgivare och för våra medarbetare. Trots dessa förändringar har vi fortsatt vår strävan att vara en trygg och utvecklande arbetsgivare, i linje med våra ambitioner, som också aktivt arbetar för att främja medarbetarnöjdhet och skapa en säker och inkluderande kultur på arbetsplatsen.

Tillsammans arbetar vi inom koncernen för att bygga en organisation där våra medarbetare är i fokus och där vi gemensamt skapar en arbetsplats där alla kan utvecklas och trivas.

3.1 Hälsa och säkerhet

Bolaget är certifierat enligt ISO 45001. Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan mellan ledning, medarbetare och skyddsombud.

Som ett led i att leva upp till våra intressenters förväntningar, successivt reducera arbetsrelaterade olyckor samt vår strävan efter att skapa trygga arbetsplatser har koncernen två arbetsmiljöspecialister anställda, en med huvudansvar för den fysiska arbetsmiljön och en med huvudansvar för den psykosociala.

Riktlinjerna för arbetsmiljöarbetet återfinns i arbetsmiljöpolicyn och bolagets hälsa - och säkerhetsstrategi. Strategin utgör det övergripande ramverket i utformandet av handlingsplaner för att nå bolagets centrala och lokala hälso- och säkerhetsmål. Genom proaktiva åtgärder och aktiviteter strävar bolaget efter att minimera antalet olyckor. Detta handlar exempelvis om att öka inrapporteringsgraden och förbättra analysen av tillbud och riskobservationer.

Inför 2024 lanserades ärendehanteringssystemet BIA inom hela den svenska koncernen. Samtliga dotterbolag hade sedan tidigare egna system för hantering av incidenter och skyddsronder, med varierande mognadsgrad och arbetssätt. Under 2024 genomfördes en satsning för att samla alla bolag i en gemensam modul inom IA-systemet och harmonisera arbetssätten. Detta befäster och stärker det systematiska arbetsmiljöarbetet och att data kring incidenter och skyddsronder finns samlat i ett och samma system förbättrar även möjligheten till uppföljning. Under december 2024 genomfördes utbildning och systemuppsättning för DELETE, som anslöt till systemet från och med den 1 januari 2025.



De största identifierade arbetsmiljöriskerna var för 2024:



Arbete på hög höjd



Risker för skador vid arbete med höga tryck



Interna transporter/transporter inom anläggning (t.ex. traverskörning och arbete med teleskåptruck)



Risker för skador vid arbete med höga tryck



Generella risker vid arbete på industri



Generella risker vid arbete under marken (exempelvis tunnlar, anläggningsarbete under jord)

Arbetsmiljöråd, skyddskommitté och internrevision

För att säkerställa en strukturerad och effektiv hantering av arbetsmiljöfrågor inom organisationen finns ett arbetsmiljöråd på koncernnivå samt skyddskommittéer inom respektive dotterbolag i enlighet med gällande lagkrav.

Arbetsmiljörådet fungerar som ett forum för att samordna arbetsmiljöarbetet inom koncernen och säkerställa att dotterbolagen har ett gemensamt förhållningssätt och arbetssätt i dessa frågor och arbetar mot gemensamma mål. Syftet är att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för alla medarbetare samt att säkerställa att organisationen följer gällande lagstiftning och riktlinjer.

Varje bolag inom koncernen har i sin tur en skyddskommitté som hanterar övergripande frågor kring arbetsmiljö och arbetarskydd, i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning. Skyddskommittén deltar i planeringen av arbetsmiljöarbetet, följer genomförandet och övervakar utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall. Kommittén verkar också för att upprätthålla goda arbetsmiljöförhållanden för alla medarbetare.

Under året har även fysiska skyddsronder genomförts löpande. Periodiciteten för dessa är beroende på storlek och typ av verksamhet på enheten. Periodiciteten fastställs i kontrollprogram och kontrolleras genom stickprov vid internrevision. Interna revisioner genomförs i enlighet med en fastställd årsplan. Besöken resulterar i en skriftlig rapport med positiva iakttagelser, eventuella avvikelser samt förbättringsförslag med krav på åtgärder och uppföljning.

Medarbetarvälmående

Den psykosociala arbetsmiljön följs regelbundet upp genom olika medarbetarundersökningar. Vi genomför undersökningar i syfte att lyssna in vad medarbetarna upplever att vi tillsammans är bra på och vad vi behöver bli bättre på. Med rätt förutsättningar för medarbetarna och med ett starkt ledarskap är vi övertygade om att vi tillsammans kan nå en bra gemensam arbetsmiljö. Medarbetarundersökningar ger oss en utgångspunkt för att prioritera och utveckla det vi behöver för att nå våra mål och för att vi ska må bra och ha kul tillsammans på jobbet.

Chefer har arbetat med sina resultat av undersökningarna och HR har tillsammans med utvalda enheter genomfört workshops kring resultatet. Ämnen som diskriminering och kränkande särbehandling har varit föremål för diskussion under arbetsplatsträffar.

Flexibilitet och friskvårdsförmåner är en del av bolagets strävan att öka medarbetarnas välmående, förebygga ohälsa och att vara en attraktiv arbetsgivare. Lagstadgade medicinska undersökningar ges till berörda

medarbetare i enlighet med gällande krav. Utöver de lagstadgade medicinska undersökningarna erbjuds medarbetare hälsoundersökningar i enlighet med gällande kollektivavtal. Genom företagshälsovården kan medarbetare även få hjälp med exempelvis samtalsterapi, behandling hos sjukgymnast, bedömning av ergonom och/eller specialistläkare. Medarbetarna erbjuds även ett årligt friskvårdsbidrag. För att ge medarbetarna så goda förutsättningar som möjligt att kombinera arbete, familj och fritid finns möjlighet till hemarbete för dem som har arbetsuppgifter som tillåter detta.

För industrisaneringsverksamheten syns under året en minskad personalomsättning medans ställningsverksamheten har haft en svag ökning. Personalomsättningen bedöms dock som normal för branschen.

För ställningsverksamheten har personalomsättningen stigit under året. Riktade avgångsintervjuer har genomförts och en slutsats från dessa är att flertalet lämnar för att arbeta utomlands.

Tabell 1a.

Personalomsättning och sjukfrånvaro 2024 RMS Sweden exkl. DELETE

	Personalomsättning (%)		Sjukfrånvaro (%)	
	2023	2024	2023	2024
BERGNÄSET	8,6	10,8	5,5	6,2
BUCHEN	14,7	9,6	7,5	9,5
RMS Sweden	5,1	0	0,1	2,5

Tabell 1b.

Personalomsättning och sjukfrånvaro 2024, DELETE

	Personalomsättning (%)	Sjukfrånvaro (%)
	2024	2024
DELETE	17,6	5,2

3.2 Olycksfall och tillbud

Under året har totalt 33 olyckor som medfört frånvaro inträffat inom bolaget. Totalt resulterade dessa olyckor i 396 sjukfrånvarodagar. Fem av de inträffade olyckorna inom bolaget var av sådan allvarlighetsgrad att de medförde anmälan till Arbetsmiljöverket. Inom DELETE inträffade 10 olyckor som medförde frånvaro, dessa resulterade i totalt 104 frånvarodagar. Tre av de inträffade olyckorna inom bolaget var av sådan allvarlighetsgrad att de medförde anmälan till Arbetsmiljöverket. Samtliga olyckor utreds och en rad åtgärder, såsom utbildning, implementering av nya rutiner och utökad information, har vidtagits från bolagets sida för att säkerställa att dessa inte inträffar igen.

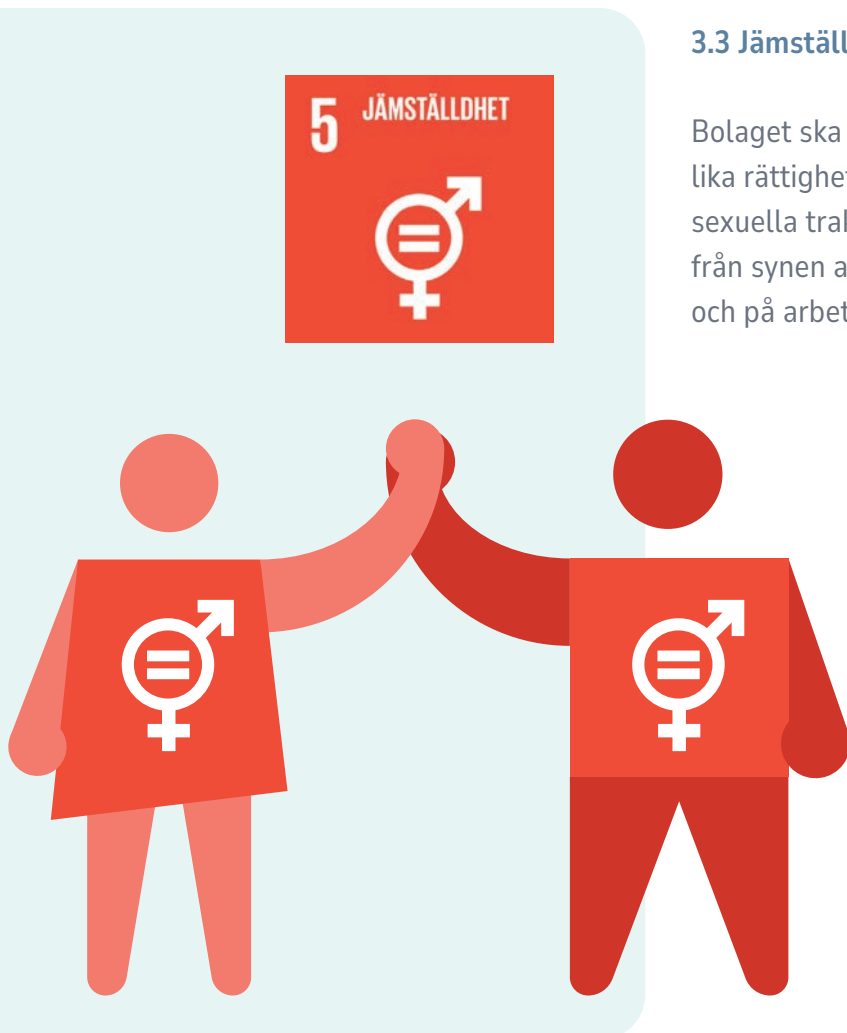
Tabell 2.

Olycks- och händelsestatistik 2024 RMS Sweden samt DELETE

	LTI – Lost time injury*		Totalt antal olyckor		Totalt antal olyckor MED frånvaro		Totalt antal olyckor UTAN frånvaro		Totalt antal tillbud		Totalt antal riskobservationer	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
RMS Sweden	18,9	16,9	116	120	28	33	88	87	203	261	831	892
DELETE	N/A	15,2	N/A	33	N/A	10	N/A	23	N/A	104	N/A	595

För detaljerade uppgifter kring olycks-och händelsestatistik fördelat på koncernens olika bolag, se tabell 9a och b i Appendix

*Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar



3.3 Jämställdhet och mångfald

Bolaget ska vara en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare behandlas likvärdigt och har lika rättigheter och möjligheter. Ingen form av kränkande särbehandling, diskriminering eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen accepteras. Arbete för jämställdhet och mångfald utgår från synen att människors olikheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats. I workshops och på arbetsplatsträffar har kränkande särbehandling och hur vi ska agera adresserats.

Under 2024 var andelen kvinnor inom industrisaneringsverksamheten 13 procent (exkl. DELETE). Inom ställningsverksamheten var andelen kvinnor 3 procent.

Samtliga medarbetare inom bolaget är berättigade ledighet av familjeskäl, under 2024 var det 136 män och 12 kvinnor som nyttjade denna möjlighet.

Bolagets ambition uttrycks i mångfalds- och likabehandlingspolicy och likabehandlingsplan. Policyn innehåller även förklarande direktiv samt en rutin för hur eventuella potentiella kränkningar ska rapporteras. Arbetet med jämställdhet och mångfald inkluderas i det proaktiva psykosociala arbetsmiljöarbetet. Bolagets förebyggande arbete omfattar en rad åtgärder såsom årliga lönekartläggningar, utbildning och meritokratisk rekrytering för att motverka diskriminering i rekryteringsprocessen där endast kompetens ska styra. Det förebyggande arbetet dokumenteras löpande av HR-funktionen.

Bolaget respekterar självklart alla medarbetares föreningsrätt och rätt till kollektiva förhandlingar. Kollektivavtal finns på samtliga arbetsplatser och totalt omfattas 100 procent av medarbetarna av kollektivavtal. Samverkansmöten på företagsnivå genomförs i enlighet med medbestämmandeöverenskommelse och fackliga representanter informeras och involveras löpande om verksamheten och dess utveckling.

Tabell 3.
Fördelning kön

		RMS Sweden Koncernen (%)		DELETE/ Waterjet ¹ (%)
Fördelning		2023	2024	2024
Medarbetare	Män	90	89	92
	Kvinnor	10	11	8
Ledningsgrupper ²	Män	67	67	62,5
	Kvinnor	33	33	37,5
Styrelse RMS Sweden	Män	80	80	100
	Kvinnor	20	20	0

För detaljerade uppgifter kring fördelning ålder och kön se Tabell 10-11 i Appendix

¹ DELETE och BUCHEN hade gemensam ledningsgrupp under 2024
² Ledningsgrupp – inkl. samtliga ledningspersoner som ansvarar för verksamheten, oavsett anställning i moderbolaget eller dotterbolaget. I det totala antalet har justering gjorts för personer som sitter i mer än en ledningsgrupp.

Under året har följand utbildningar genomförts av medarbetare och chefer:

- ✓ Certifieringsutbildningar
- ✓ Övriga arbetsmiljörelaterade utbildningar
- ✓ Utbildning i uppförandekod
- ✓ Compliance-utbildningar
- ✓ BAM-utbildning för arbetsledning, chefer och skyddsombud
- ✓ Utbildning i rotorsaksanalys för olycksfall och andra incidenter med fokus på utredning och rotorsaksanalys



3.4 Kompetensutveckling

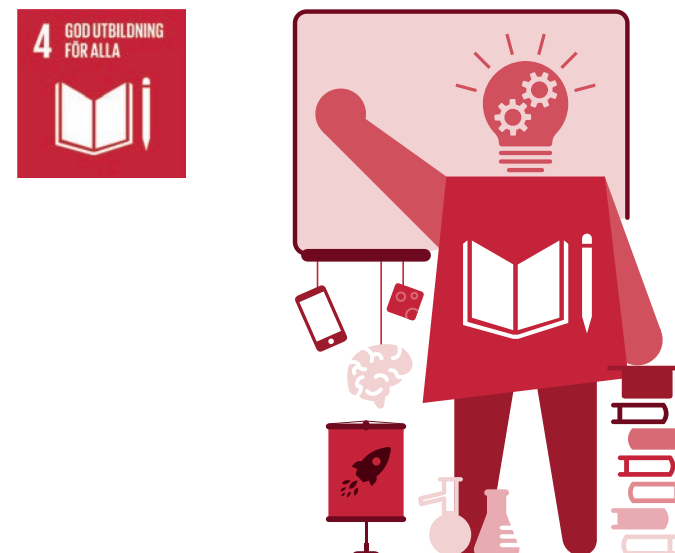
Kompetensutveckling sker alltid i samråd med den enskilda medarbetaren och utgår från den enskilde medarbetarens önskemål samt verksamhetens behov och resurser. Medarbetare har, tillsammans med sin chef, ett ansvar att aktivt identifiera utvecklingsbehov och föreslå kompetensutvecklingsåtgärder för att bibehålla, utveckla och erhålla den kompetensrollen kräver. Ett viktigt forum för detta är de årliga medarbetarsamtalen. Under året har 97 procent av medarbetarna inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB haft utvecklingssamtal. Bolaget uppmuntrar även till intern rörlighet för att erbjuda medarbetarna ytterligare utvecklingsmöjligheter inom organisationen.

Under 2024 genomfördes en upphandling av ett nytt gemensamt HR- och LMS-system (Learning Management System). Upphandlingen föregicks av en omfattande processkartläggning och framtagning av en kravspecifikation för att säkerställa att systemet möter verksamhetens behov. Implementeringen planeras att påbörjas under 2025.

Inom industrisaneringsverksamheten finns även fokusgrupper för olika arbeten. I dagsläget finns fokusgrupper för spolbil/slamsugare/kombi-bil och ADR, vakuumsugbil samt högtrycksspolning. Fokusgrupperna har till uppgift att arbeta med metodutveckling, arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor som till exempel ergonomi och skyddsutrustning samt utbildningar inom respektive områden. Nya medarbetare kompetensutvecklas med hjälp av fokusgrupperna där de arbetar tillsammans med en mentor tills dess att arbetsledningen anser att medarbetaren behärskar maskinen och arbetet. Fokusgrupperna utgör ett skydd för att både vi och våra kunder ska vara trygga med att vår personal har genomgått en internutbildning för varje maskin som nyttjas.

Bättre arbetsmiljöutbildning (BAM), är en grundutbildning för chefer och skyddsombud som ger metoder och kunskaper för att jobba med den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB är det obligatoriskt för personer med personalansvar och skyddsombud att genomgå BAM-utbildning med repetition vart femte år. Även övriga medarbetare får delta efter beslut från närmsta chef. Utöver BAM finns det inom bolaget även ett ledarskapsprogram som går djupare in på frågor kring den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.

Bolaget erbjuder kontinuerligt en rad kompetenshöjande utbildningar. På grund av verksamhetens beskaffenhet ställs höga krav på säkerhet och många av de arbetsmoment som finns kräver flertalet lagstadgade utbildningar, certifieringsutbildningar och andra kravutbildningar. Inom ställningsverksamheten finns även det som kallas ledarforum. Deltagarna i forumet samlas ett antal gånger per år. Ledarforum omfattar frågor inom exempelvis arbetsmiljö och compliance där innehållet varierar vid de olika tillfällena. Under 2024 genomfördes fyra ledarforum.



3.5 Inhyrd arbetskraft inom ställningsverksamheten

Bolaget vill vara ett föredöme inom ställningsbranschen genom att ha en hög andel egen personal samt genom att värna om våra samarbetspartners och säkerställa att de har varaktigt goda arbetsvillkor, trygga arbetsförhållanden och en rättvis ekonomisk tillväxt. Detta uppnår vi genom att vi arbetar med en hållbar hantering av leverantörer och samarbetspartners.

Våra samarbetspartners upphandlas och granskas enligt fastställda rutiner som bland annat innebär att de riskbedöms, värderas och följs upp utifrån de krav som ställs genom vår och våra kunders uppförandekod för leverantörer.

Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer och med att stärka de samarbetspartners som visar en vilja och förmåga att arbeta med en positiv utveckling och därmed förmåga att uppfylla ställda krav. Under 2024 har vi sett över processen för djupgående kontroller av våra samarbetspartners, vilket inkluderar granskning av socialt ansvar, arbetslivskriminalitet och kontroll av arbetsrättsliga villkor. Kontrollerna återupptas under 2025 och kommer då att genomföras på fler leverantörer än tidigare.

Som ett led i vårt arbete har ställningsverksamheten valt att arbeta med inlånning av personal istället för upphandling av underentreprenader. Genom detta har vi själva arbetsmiljöansvaret för personalen och kan därmed trygga deras säkerhet. Den inlånade personalen arbetsleds av oss vilket gör det enklare att säkerställa att våra interna rutiner och instruktioner efterlevs. Denna strategi främjar inte bara en trygg och säker arbetsmiljö utan också hög kvalitet och kontinuitet i våra projekt, vilket är avgörande för vår långsiktiga affärsverksamhet och hållbarhet.

4

Vårt
miljöarbete



Miljö- arbete



Bolaget är certifierat enligt ISO 14001 och har ett väl etablerat systematiskt miljöarbete med fokus på att minska miljöpåverkan, minimera miljöriskerna samt uppnå ständiga förbättringar. Vårt miljöarbete styrs ytterst genom vår Affärs- och hållbarhetspolicy med tillhörande direktiv. Det operativa arbetet leds av regionchefer och distriktschefer som rapporterar direkt till ledningsgruppen.

Miljöriskerna är kartlagda och bolaget tillämpar försiktighetsprincipen i det dagliga arbetet. De främsta miljöriskerna utgörs av klimatpåverkande utsläpp samt uppkomst av avfall och den miljöpåverkan våra inköp av ställningsmaterial ger upphov till. Den egna verksamheten använder sig av mycket små mängder kemikalier i egen produktion, då mestadels oljor, fetter och rengöringsmedel samt märkfärg.

4.1 Klimatet i fokus

Bolaget strävar hela tiden efter att minska den egna klimatpåverkan, då det är en betydande del av bolagets totala miljöpåverkan. Särskilt fokus har lagts på energi- och drivmedelsförbrukning. Klimatstrategin sträcker sig till 2030 och utgör det övergripande ramverket i utformandet av detaljerade handlingsplaner för att nå den svenska koncernens klimatmål.

Totalt orsakades koldioxidutsläpp i Scope 1 och 2 på 6195 ton jämfört med 4823 ton föregående år, vilket innebär en 28 procentig ökning. Under 2024 ökade vi andelen HVO100 i vår fordonsflotta med 6 procentenheter och fordons- och maskinparken byts ut och moderniseras löpande, flertalet elfordon har introducerats i verksamheten. Trots detta har våra totala CO₂-utsläpp ökat markant, till följd av regeringens beslut att sänka reduktionsplikten på diesel från 30,5 procent år 2023 till 6 procent år 2024.

Med anledning av förvärven av BERGNÄSET och DELETE behöver nya basårsberäkningar för våra klimatutsläpp göras under 2025.

Tabell 4.
Utsläpp av koldioxid

Klimatpåverkan	RMS Sweden Koncernen		DELETE/Waterjet
	2023	2024	2024
Scope 1 (Ton CO ₂)	4 582	5 755	5 707
Scope 2 (Ton CO ₂)	241	440	206
Scope 1+2 (Ton CO ₂) RMS Sweden	4 823	6 195	5 913
Scope 3 (Ton CO ₂) (Ofullständigt)*	Ofullständigt	Ofullständigt	Ofullständigt

* Scope 3 – Data är ofullständig. För detaljerade uppgifter kring koldioxidutsläpp se Tabell 13 i Appendix

Bolagets direkta klimatpåverkan härrör främst från driften av maskiner samt transporter av ställningsmaterial, utrustning och vid utförande av tjänster. Inom industrisaneringen bidrar högtryckspumpar, vakuum-sugbilar och kombibilstjänster till utsläppen, medan ställningsverksamhetens påverkan härrör från transporter av material.

För att minska utsläppen arbetar vi kontinuerligt med att effektivisera våra arbetsmetoder och logistik, byta ut och modernisera fordons- och maskinparken samt öka andelen fossilfritt HVO. Andelen Euro 6-klassade tunga fordon är nu 66 procent, och 15 eldrivna servicebilar har investerats i. Nyttjandegraden av ställningsmaterial påverkar klimatavtrycket, och vi arbetar därför kontinuerligt för att optimera materialanvändningen och minimera vår påverkan. Periodvis uppnås nästan 100 procents nyttjandegrad under 2024.

Vår indirekta klimatpåverkan (Scope 3) härrör främst från inköp av maskiner, fordon och ställningsmaterial, men även från arbetskläder, förbrukningsmaterial och andra varor och tjänster. Dessutom uppstår påverkan genom bland annat avfallshantering, tjänsteresor och underleverantörer. Kartläggningen av Scope 3 pågår och utvecklas successivt i takt med att fler av de 15 kategorierna identifieras, kvantifieras och inkluderas i rapporteringen.

Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera våra arbetsmetoder och förebygga underhåll. För att ytterligare minska våra utsläpp satsar vi även på förbättrad logistikplanering och utbildning i sparsam körning för både chaufförer och maskinoperatörer.

Som redan nämnts minskade bolaget sin drivmedelsförbrukning under 2024 samtidigt som användningen av HVO 100 ökade. På grund av den minskade reduktionsplikten har de totala utsläppen från drivmedel ändå ökat, vilket kan läsas i tabellen nedan.

Tabell 5.

**Drivmedelsförbrukning och andel förnyelsebart drivmedel –
egna transporter och maskiner**

	RMS Sweden Koncernen		DELETE/Waterjet
Drivmedel	2023	2024	2024
Total mängd drivmedel (l)	2 082 840	2 077 580	1 837 260
Förbrukning per omsättning (l/kSEK)	1,8	1,6	4,0
Totalt utsläpp av koldioxid från transporter och maskiner (ton CO ₂ ekv)	4 582	5 755	5 707
Andel förnyelsebart (%)	37,7	20,1	6,9

Fordons- och maskinparken byts ut och moderniseras löpande. I de senaste årens genomförda förvärv ingick en äldre maskinpark, som nu genomgår modernisering och optimering. Under 2024 påbörjades arbetet med att modernisera parken och samtidigt minimera den förökad effektivitet och minskad klimatpåverkan.

Tabell 6.

Tunga fordon, antal och andel per euroklass

Tunga fordon	RMS Sweden Koncernen		DELETE/Waterjet
	2023	2024	2024
Antal	113	104	81
Euro 6 (%)	66	66	44
Euro 5 (%)	22	23	27
≤ Euro 4 (%)	15	11	28

Tabell 7.

Lätta fordon, antal och andel per euroklass

Personbilar och lätta lastbilar	RMS Sweden Koncernen		DELETE/Waterjet
	2023	2024	2024
Antal	327	317	87
Eldrift (%)	9	9	5
Hybrid (%)	6	9	9
Euro 6 (%)	76	74	57
Euro 5 (%)	9	8	25
≤ Euro 4 (%)	1	0	3

För rapporteringsperioden 2020–2024 omfattades endast BUCHEN av kraven på energikartläggning enligt lagen om Energikartläggning i stora företag. 2023 genomfördes en detaljerad kartläggning och slutrapportering för perioden gjordes i mars 2024. Övriga bolag inom RMS Sweden koncernen berördes ej av kraven.

Slutsatserna av BUCHENs detaljerade energikartläggning är helt i linje med bolagets klimatstrategi med fokus på att reducera användningen av drivmedel genom utbildning och ökad medvetenhet hos våra medarbetare gällande energieffektivare användning av våra maskiner och fordon samt genom att ersätta fordon med bättre miljöklass och en ökad analys vid inköp av maskiner. Inköpt el utgör en marginell del av bolagets totala energiförbrukning och totala bidrag till koldioxidutsläpp.

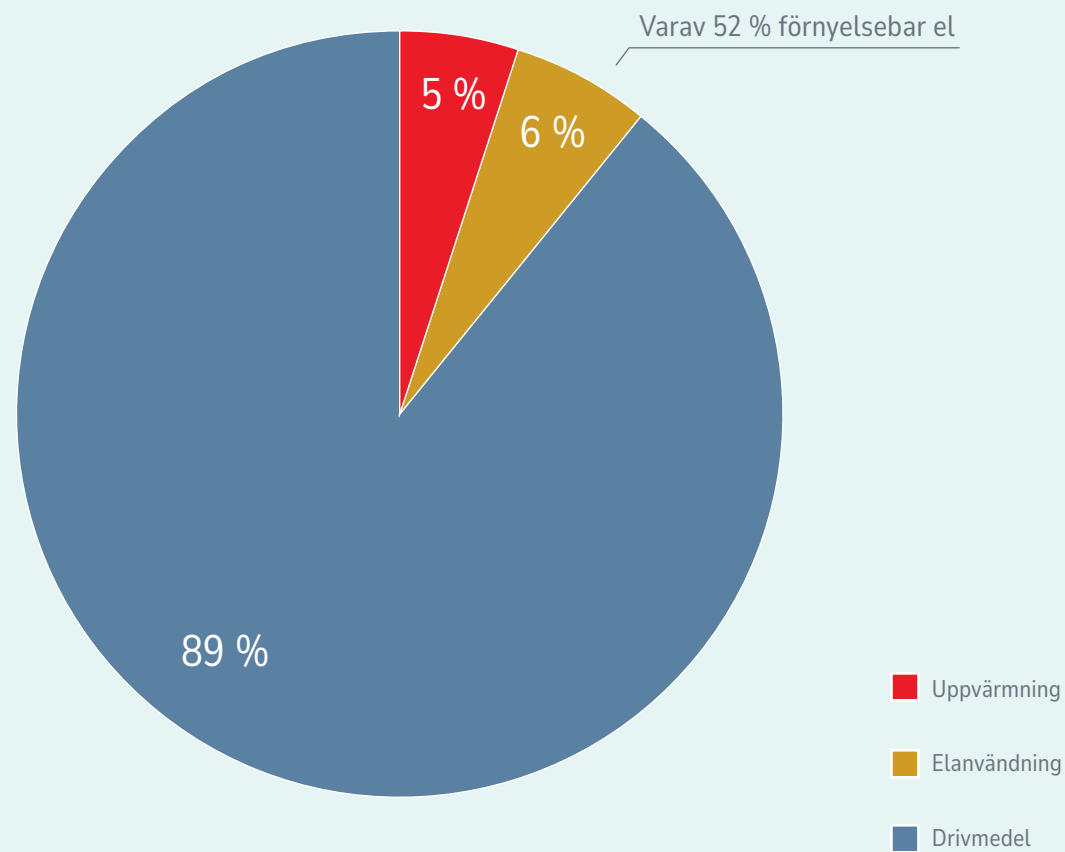
Energikartläggning för perioden 2024–2028 i enlighet med det reviderade regelverket för Energikartläggning i stora företag påbörjades under 2024 och omfattar nu hela RMS Sweden.

Tabell 8.

Fördelning energianvändning – köpt energi

	RMS Sweden Koncernen		DELETE/Waterjet
Media – Köpt energi	2023	2024	2024
Uppvärmning (MWh)	1 002	1 129	162
Elanvändning (MWh)	1 813	1 469	382
Drivmedel (MWh)	20 327	20 246	17 985
Varav förnyelsebart drivmedel (%)	37,7	20,1	6,9
Total energianvändning (MWh)	23 143	22 845	18 529

Figur 1.
Fördelning energianvändning 2024



4.2 Klimatnytta

Verksamhetens mest väsentliga bidrag till att bekämpa klimatförändringarna är indirekt genom vår tjänsteleverans som möjliggör för våra kunder att utföra underhållsåtgärder och byggnationsprojekt där vi bidrar till effektiva projekt för våra kunder. Detta innebär i sin tur att våra kunder kan säkerställa sin kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet och förlänga livslängden på sina utrustningar och tillgångar, därmed undviks betydande utsläpp från våra kunders produktion. Uthyrningen av ställningsmaterial bidrar till minskad konsumtion, bolaget nådde periodvis nästintill 100 procent nyttjandegrad ställningsmaterial under 2024, vilket bidrar till minskad klimatpåverkan.

I dagsläget är denna klimatnytta svår att mäta och redovisa. I bolagets klimtbokslut redovisas utsläpp som uppkommer i hela värdekedjan, fortlöpande utvecklas och säkerställs Scope 3-data. Klimatnyttan synliggörs och redovisas däremot hos våra kunder.



4.3 Farliga kemikalier och substanser

Bolaget har länge arbetat i enlighet med substitutionsprincipen. Detta innebär att de rengöringskemikalier som används vid vissa tjänster inom industrisaneringen samt de kemikalier och oljor som hanteras inom vår verksamhet sedan länge är utbytta mot alternativ som innebär minsta möjliga påverkan på miljön. Samtliga kemiska ämnen och produkter administreras och riskbedöms via ett för ändamålet avsett stödsystem.

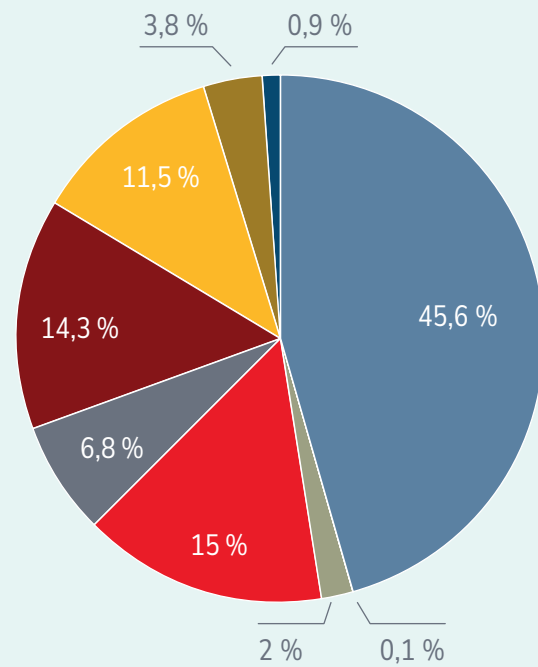
4.4 Avfall

Det avfall som genererats i den egna verksamheten uppgår till totalt 330 ton 2024. Avfallet utgörs främst av hushållsavfall, brännbart avfall, trä och metall från kontor, depåer och materiallager samt mindre mängder farligt avfall såsom sprayfärgsburkar, batterier, oljetrasor och oljeslam.

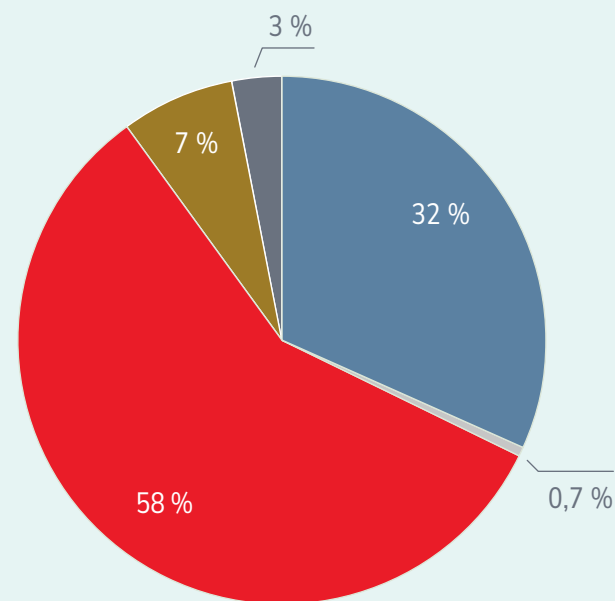
Det är vanligt förekommande att verksamheten hanterar avfall och farligt avfall som uppstår vid utförande av tjänst hos kund. Bolaget innehar tillstånd för yrkesmässig transport av såväl avfall som farligt avfall. Alla medarbetare som arbetar med farligt avfall har erforderlig utbildning för att kunna hantera avfallet på ett säkert sätt.

Avfall som genereras i uppdrag och projekt tillhör kunden och redovisas ej här. Bolaget följer alltid kundens anvisningar för avfallssortering.

Figur 2.
Fördelning avfallsfraktioner
RMS Sweden Koncernen 2024



Figur 3.
DELETE/Waterjet 2024



- Farligt avfall (oljeslam /-rester, sprayburkar, batterier)
- Elavfall
- Hushållsavfall
- Brännbart
- Deponi
- Byggavfall
- Trä
- Metall
- Övrig återvinning

4.5 Tillståndspliktig verksamhet

Tillstånd enligt Miljöbalken för tankrengöring finns för industrisaneringen gällande en mindre anläggning belägen i Sundsvall. Verksamheten kontrolleras regelbundet i enlighet med kontrollprogram och tillstånd, årlig miljörapportering upprättas. Ställningsverksamheten är ej tillstånds- eller anmälningspliktig enligt Miljöbalken. Tillstånd att bedriva yrkesmässig godstrafik enligt Yrkestrafiklagen finns.

4.6 Miljöincidenter och olyckor

Bolaget har inte haft några utsläpp till varken mark, luft eller vatten, ingen misstanke om eventuell förorening förekommer.



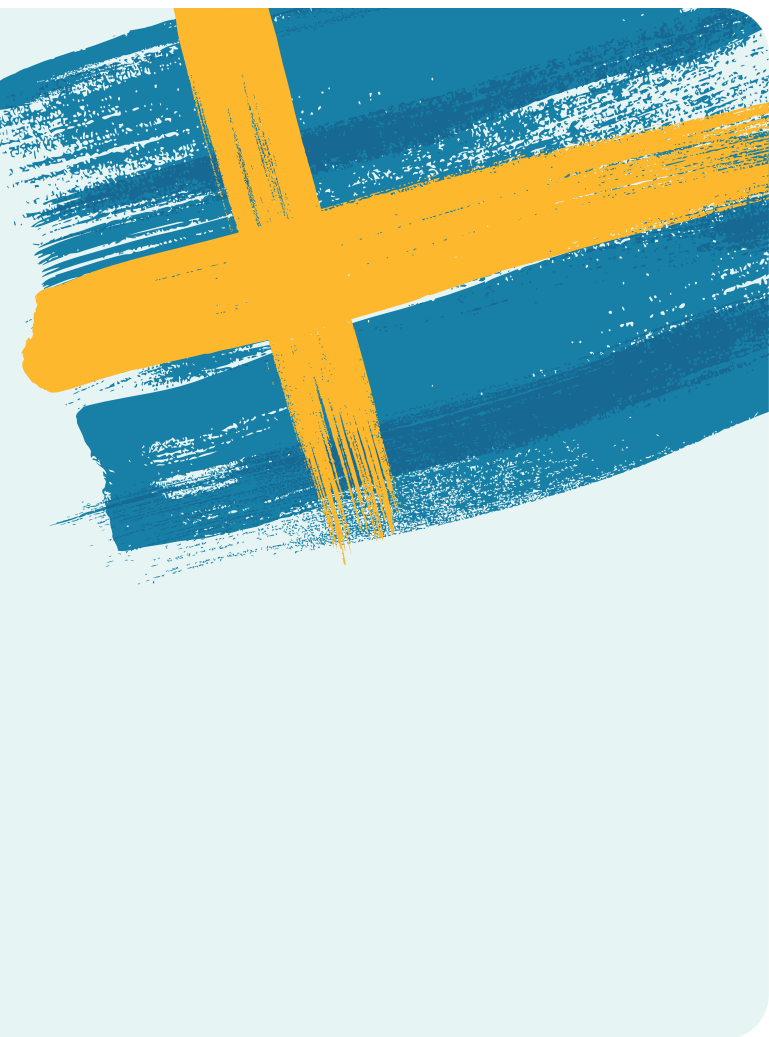
5

Om denna
rapport

Rapport

Working
for the
future





5.1 Bakgrund och organisation

Denna hållbarhetsrapport omfattar REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, org.nr 559388-6384, med huvudkontor på Kaminvägen 1 i Järfälla, Sverige och dess dotterbolag. REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB bildades november 2022 i syfte att samordna och leda de svenska verksamheterna inom ställning, väderskydd och industrisanering. Bolaget är ägt av REMONDIS Maintenance & Services International GmbH som ingår i REMONDIS-gruppen.

Under 2024 hade REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB följande dotterbolag; BERGNÄSET Ställningsmontage AB samt BUCHEN Sweden AB.

Dotterbolaget BUCHEN Sweden AB, förvärvades från tidigare ägare december 2021 tillsammans med den återvinningsverksamhet som numera ingår systemkoncernen. Under våren 2022 påbörjades arbetet med att separera verksamheterna och i december 2022 överläts aktierna i BUCHEN Sweden AB till det nybildade svenska moderbolaget REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB.

I juni 2023 förvärvades dotterbolaget BERGNÄSET Ställningsmontage AB. BUCHEN Sweden AB har sedan oktober 2024 dotterbolaget DELETE Sweden AB, org. nr 556878-4705 med fyra dotterbolag, DELETE Service AB org. nr 556363-4129, Waterjet Entreprenad i Stockholm AB org.nr 556957-3578, Waterjet Entreprenad Karlstad AB org.nr 556958-6745 med dotterbolag Waterjet Entreprenad i Oslo AS.

Inom REMONDIS-gruppens svenska verksamhet bedrivs industrisanering under varumärkena BUCHEN, DELETE och WATERJET medan ställnings- och vädskyddsverksamhet hanteras under varumärkena BERGNÄSET och XERVON. Separat hållbarhetsrapport upprättas för systerbolaget XERVON Sweden AB.

Förändring under året

Under 2023 påbörjades etableringen av en organisation inom det nystartade REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, vars syfte är att leda och driva gemensamma processer. I juni 2023 rekryterades medarbetare inom ekonomi, HR och IT till moderbolaget, dels från dotter-systerbolagen men även externt. I september rekryterades även medarbetare inom funktionen QHSE & Sustainability till moderbolaget från dotterbolagen.

Arbete med att implementera gemensamma stödsystem och processer inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB och dotterbolag har pågått under hela 2024 och pågår även under 2025.

Integrationen av verksamheten i dotterbolaget BERGNÄSET Ställningsmontage AB, vilket förvärvades i juni 2023 verksamheten påbörjades i september 2023 och pågick även under första halvan av 2024.

I november 2023 förvärvade våra ägare den finska koncernen DELETE Oy. I oktober 2024 överläts aktierna för DELETE Sweden AB till BUCHEN Sweden AB. I DELETE Sweden AB ingår dotterbolagen DELETE Service AB org. nr 556363-4129, Waterjet Entreprenad i Stockholm AB org.nr 556957-3578 samt de två vilande bolagen Waterjet Entreprenad Karlstad AB org.nr 556958-6745 med dotterbolag Waterjet Entreprenad i Oslo AS. Ingen verksamhet bedrevs i Waterjet Entreprenad Karlstad AB org. nr 556958-6745 och dotterbolag Waterjet Entreprenad i Oslo AS under 2024. Waterjet Entreprenad i Oslo AS likviderades under 2024.

Industriserviceverksamheten bedrivs i DELETE Service AB vilket ska fusioneras med BUCHEN Sweden AB under 2025. Waterjet Entreprenad i Stockholm AB kvarstår som dotterbolag till BUCHEN Sweden AB. Integrationen av verksamheten påbörjades i augusti 2024 och pågår även under 2025.

Under hösten 2023 övertog moderbolaget ansvaret för dotterbolagens ledningssystem. Ansvaret för multisite-certifieringar enligt ISO 9001, 14001 och 45001 övertogs i december efter en transferrevision. I januari 2024 genomfördes certifieringsrevision för BERGNÄSET Ställningsmontage AB och i oktober övertogs ansvaret för certifieringarna av DELETE Sweden AB:s certifieringar efter en transferrevision.



5.2 Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning

Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, med målsättning att ge en öppen och balanserad bild av REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB och dess dotterbolags hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsredovisningen har granskats av KPMG i enlighet med årsredovisningslagen.

Detta är bolagets första koncerngemensamma hållbarhetsrapport. Tidigare har respektive dotterbolag redovisats separat, då moderbolaget var yngre än två år. Denna hållbarhetsrapport som avser kalenderåret 2024 publiceras den 25:e juni 2025 på våra svenska hemsidor, www.remondis-maintenance.se, www.bergnaset.se och www.buchen.se.

5.3 Data till hållbarhetsrapport 2024

Personaldata är beräknad på FTE, Full Time Equivalent. Klimatdata från el, värme och drivmedel har samlats in från leverantörer. Metoden och emissionsfaktorer för klimatberäkningar är i enlighet med GHG Protocol standarder.

Data för 2024 har delvis sammanställts med hjälp av information hämtad från olika stödsystem för dotterbolagen. I de fall data saknas eller om vissa nyckeltal har mätts med annan metodik anges detta direkt i rapporten. Hållbarhetsrapportering för DELETE har fram t.o.m. 2023 gjorts i tidigare ägares regi, resultatet för tidigare år redovisas ej i denna rapport.

I samband med rapporteringen för år 2023 påbörjades implementeringen av det IT-stöd för datainsamling och bearbetning av hållbarhetsdata som nyttjats av BUCHEN och BERGNÄSET. Inför rapportering för år 2024 har detta utökats för att omfatta hela verksamheten. I och med införandet av det nya IT-stödet förbättras vår datakvalitet kontinuerligt.

5.4 Kontakt

För frågor gällande den här hållbarhetsrapporten, kontakta Helena Malmström på, helena.malmstrom@remondis-ms.se.

Upprättad av



Helena Malmström 2025-06-24
Head of QE & Sustainability

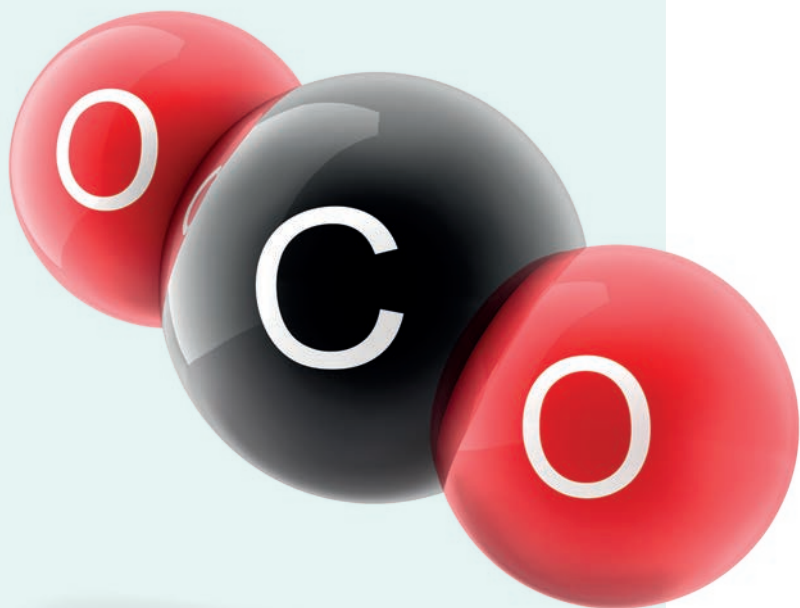
Godkänd av



Christer Hedberg 2025-06-24
CEO

5

Appendix



Appen- dix

Tabell 9a.

Olycks- och händelsestatistik 2024 RMS Sweden exkl. DELETE

	LTI – Lost time injury*		Totalt antal olyckor		Totalt antal olyckor MED frånvaro		Totalt antal olyckor UTAN frånvaro		Totalt antal tillbud		Totalt antal riskobservationer	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
BERGNÄSET	17,3	14,2	50	67	13	17	37	50	85	153	313	345
BUCHEN	19,9	22,5	66	53	15	16	51	37	118	108	518	547
RMS Sweden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt RMS Sweden Koncernen	18,9	16,9	116	120	28	33	88	87	203	261	831	892

*Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar

Tabell 9b.
Olycks- och händelsestatistik 2024, DELETE

	LTI – Lost time injury*	Totalt antal olyckor	Totalt antal olyckor MED frånvaro	Totalt antal olyckor UTAN frånvaro	Totalt antal tillbud	Totalt antal riskobservationer
	2024	2024	2024	2024	2024	2024
DELETE	15,2	33	10	23	104	595

*Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar

Tabell 10a.

Medelantal anställda fördelat på ålder och kön

Bolag	Åldersgrupp	18–29 år	30–39 år	40–49 år	50–59 år	60–69 år	70+ år	Totalt	
		Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	%
BERGNÄSET	Män	39	92	71	51	16	0	269	97
	Kvinnor	1	4	0	3	1	0	9	3
BUCHEN ink. timanställda	Män	85	84	64	74	34	3	344	87
	Kvinnor	16	10	6	14	4	0	50	13
RMS Sweden	Män	1	2	3	2	1	0	9	35
	Kvinnor	0	3	3	9	2	0	17	65
Totalt antal	Män	125	178	138	127	51	3	622	89
	Kvinnor	17	17	9	26	7	0	76	11
Andel per ålder och kön	Män	18 %	26 %	20 %	18 %	7 %	0,4 %		
	Kvinnor	2 %	2 %	1 %	4 %	1 %	0 %		

Tabell 10b.

Medelantal anställda fördelat på ålder och kön

Fördelning	Åldersgrupp	18–29 år	30–39 år	40–49år	50–59 år	60–69 år	70+	Totalt	
		Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	%
DELETE	Män	34	63	42	30	17	1	187	92
	Kvinnor	3	0	5	6	2	0	16	8
Andel per ålder och kön	Män	17 %	31 %	21 %	15 %	8 %	0,5 %		
	Kvinnor	1 %	0 %	2 %	3 %	1 %	0 %		

Tabell 11.

Sammansättning av ledningsgrupp fördelat på ålder och kön³

Bolag	Åldersgrupp	18–29 år	30–39 år	40–49 år	50–59 år	60–69 år	70+ år	Totalt	
		Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	%
BERGNÄSET ledning	Män	0	1	3	1	1	0	6	75
	Kvinnor	0	1	0	1	0	0	2	25
BUCHEN Ledning	Män	0	1	3	1	0	0	5	62,5
	Kvinnor	0	1	1	1	0	0	3	37,5
RMS Sweden Ledning	Män	0	0	2	3	0	0	5	71,4
	Kvinnor	0	0	1	0	1	0	2	28,6
Totalt ⁴ antal Ledning	Män	0	2	7	4	1	0	14	67
	Kvinnor	0	2	2	2	1	0	7	33
Andel per ålder och kön	Män	0 %	10 %	33 %	19 %	5 %	0 %		
	Kvinnor	0 %	10 %	10 %	10 %	5 %	0 %		

³ Ledningsgrupp – inkl. samtliga ledningspersoner som ansvarar för verksamheten, oavsett anställning i moderbolaget eller dotterbolaget.

⁴ I det totala antalet har justering gjorts för personer som sitter i mer än en ledningsgrupp. DELETE och BUCHEN hade gemensam ledningsgrupp under 2024

Tabell 12.

Sammansättning av styrelse fördelat på ålder och kön⁵

Bolag	Åldersgrupp	18–29 år	30–39 år	40–49 år	50–59 år	60–69 år	70+ år	Totalt	
		Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	%
Styrelsen	Män	0	0	1	3	0	0	4	80
	Kvinnor	0	0	0	0	1	0	1	20

⁵ Ledningsgrupp – inkl. samtliga ledningspersoner som ansvarar för verksamheten, oavsett anställning i moderbolaget eller dotterbolaget.

Tabell 13.

Fördelning energianvändning – köpt energi

	BERGNÄSET		BUCHEN		RMS Sweden		Totalt RMS Sweden Koncernen		DELETE/Waterjet
Media – Inköpt energi	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024
Uppvärmning (MWh)	Saknas	0,3	971	1 027	31	102	1 002	1 129	162
Elanvändning (MWh)	732	419	1 075	1 036	6,0	15	1 813	1 469	382
Drivmedel (MWh)	2 912	2 679	17 414	17 556	1,6	11 836	20 327	32 071	17 985
Varav förnyelsebart drivmedel (%)	32,7	8,3	38,5	21,9	0	0	37,7	20,1	6,9

Tabell 14a.

Beräknad klimatdata RMS Sweden koncernen 2024

Klimatpåverkan Utsläpp	BERGNÄSET (Ton CO ₂ e)		BUCHEN (Ton CO ₂ e)		RMS Sweden (Ton CO ₂ e)		Totalt (Ton CO ₂ e)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Scope 1	700	851	3 882	4 904	0	0	4 582	5 755
Drivmedel	700	851	3 882	4 904	0	0	4 582	5 755
Scope 2			74	203	18	0	241	440
Inköpt el	150	219	14	133	18	0	182	353
Inköpt fjärrvärme/-kyla	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	59	69	0	0	59	87
Summa Scope 1+2	850	1 071	3 955	5 042	18	0	4 823	6 195
Scope 3 (Ej komplett)	451	8	152	204	0,4	0,8	602	213
Inhyrd arbetsmaskinstjänst	424	Data ej tillgänglig	95	115 Ofullständigt	NA	NA	519 Ofullständigt	115 Ofullständigt
Tjänsteresor	25 Ofullständigt	5	15 Ofullständigt	10	0	0,4	40	23
Hotell	Data ej tillgänglig	1,5	42	63	0,4	0,4	42 Ofullständigt	65
Avfallshantering	1,5	1,5	Ej sammanställt	16	0	0	1,5 Ofullständigt	17
Kapitalvaror (Uppgifter saknas)	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig
Summa Scopet 1-2-3	1 301	1 079	4 108	5 311	19	0,8	5 425	6 408

Tabell 14b.

Beräknad klimatdata DELETE/Waterjet 2024

DELETE (Ton CO ₂ e)	
Klimatpåverkan Utsläpp	2024
Scope 1	5 707
Drivmedel	5 707
Scope 2	206
Inköpt el	200
Inköpt fjärrvärme/-kyla	6
Summa Scope 1+2	5 913
Scope 3 (Ej komplett)	60
Inhyrd arbetsmaskinstjänst	Data ej tillgänglig
Tjänsteresor	12,5
Hotell	46
Avfallshantering	0,9
Kapitalvaror (Uppgifter saknas)	Data ej tillgänglig
Summa Scopet 1-2-3	5 973

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB is a member of the REMONDIS Group, one of the world's leading recycling, service and water companies. The Group has branches and associated businesses in more than 30 countries in Europe, Asia and Australia. It employs more than 40,000 people who work for millions of citizens and many thousands of companies. The highest levels of quality. Working for the future.

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB
Kaminvägen 1
176 77 Järfälla // Sweden
info.rms@remondis.de
remondis-maintenance.se